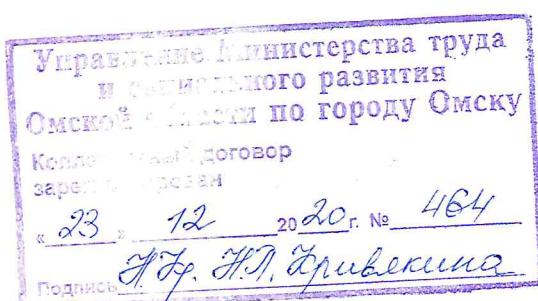


КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками

Общества с ограниченной ответственностью
«Омская энергосбытовая компания»
(ООО «ОЭК»)

с 01.01.2021 по 31.12.2023



Принят на заседании двусторонней комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и исполнению Коллективного договора

«21» декабря 2020 года

Протокол № 2

Представитель Работодателя:
Генеральный директор ООО «ОЭК»

Юрий Алексеевич Баранов
(подпись)

Юрий Алексеевич Баранов

«21» декабря 2020г.



Представитель Работников:
Председатель ППО ООО «ОЭК»

Владимир Николаевич Роговский
(подпись)

Владимир Николаевич Роговский

М.П.



Содержание:

Раздел 1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	3
Раздел 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	4
Раздел 3. ЦЕЛИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.....	4
Раздел 4. ПРИНЦИПЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.....	4
Раздел 5. РЕЖИМЫ ТРУДА И ОТДЫХА (ТК РФ).....	5
Раздел 6. ОПЛАТА ТРУДА.....	8
Раздел 7. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.....	10
Раздел 8. ОХРАНА ТРУДА.....	11
Раздел 9. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ.....	13
Раздел 10. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ, ВЗАИМНЫЕ ГАРАНТИИ И ОСНОВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ОБЩЕСТВА.....	14
Раздел 11. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ В ДОГОВОР ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ, ВОЗНИКАЮЩИХ В ПРОЦЕССЕ ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ....	18

1. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Если в настоящем Коллективном договоре и приложениях к нему не предусмотрено иное, то ниже приведенные термины определяются следующим образом:

Термин/сокращение	Определение термина/сокращения
Общество/ООО «ОЭК»	Общество с ограниченной ответственностью «Омская энергосбытовая компания»
Работодатель	ООО «ОЭК», Генеральный директор ООО «ОЭК»
Работник	Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Работодателем (ст.20 ТК), работающее по трудовому договору в должностях, согласно штатному расписанию.
Временный работник	Работник, принятый на работу по срочному трудовому договору, при условии, что трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
Профсоюзная организация/ППО	Первичная профсоюзная организация ООО «ОЭК» (ППО ООО «ОЭК»)
Коллективный договор/Договор	Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между работодателем и работниками в лице председателя ППО
Комиссия по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и исполнению Коллективного договора	Собрание полномочных представителей работников и работодателя, уполномоченное на проведение коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и исполнению Коллективного договора осуществлении контроля за его выполнением
Стороны	Работники в лице представителя Профсоюзной организации с одной стороны, и Работодатель - ООО «ОЭК» в лице генерального директора или иного уполномоченного представителя, с другой стороны
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации
Должностной оклад	Фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат
ПВТР	Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт Общества, принятый в установленном порядке, регулирующий вопросы организации труда в ООО «ОЭК», режима рабочего времени, времени отдыха, охраны труда, дисциплины труда и т.п.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Настоящий Коллективный договор заключен в Обществе с ограниченной ответственностью «Омская энергосбытовая компания» на основании Трудового кодекса Российской Федерации между Работодателем и Работниками, состоящими с ним в трудовых отношениях, в лице их представителей.

2.1.1. Представитель Работодателя - генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью «Омская энергосбытовая компания», действующий на основании Устава, либо иное уполномоченное лицо.

2.1.2. Представитель работников - Профсоюзная организация (ст.29 ТК) либо лицо, уполномоченное, согласно законодательству РФ, на ведение коллективных переговоров, подписание Коллективного договора от имени трудового коллектива, внесение изменений и дополнений в договор, иные действия в рамках трудового законодательства РФ.

2.2. Настоящий Договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Обществе и устанавливающим, в том числе, права и обязанности сторон социального партнерства Общества, а именно: Работодателя и Работников.

3. ЦЕЛИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

3.1. Усиление социальной ответственности сторон социального партнерства за результаты производственно-экономической деятельности Общества.

3.2. Согласование интересов сторон социального партнерства Общества при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений.

3.3. Развитие договорных отношений между сторонами социального партнерства Общества.

3.4. Обеспечение Работников рабочими местами и оплатой труда в соответствии с заключенными трудовыми договорами, социальными и экономическими правами, установленными действующим законодательством Российской Федерации.

3.5. Повышение эффективности и производительности труда, улучшение качества работы, обеспечение роста уровня мотивации Работников за счет предоставления предусмотренных Договором социальных гарантий, компенсаций и льгот.

3.6. Развитие инициативы и соревнования среди Работников.

3.7. Соблюдение трудовой и технологической дисциплины, требований по охране труда, системы стандартов безопасности труда, производственной санитарии.

3.8. Обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников, их семей, неработающих пенсионеров.

4. ПРИНЦИПЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

4.1. Настоящий Коллективный договор основан на принципах равноправия, уважения и учета прав и законных интересов сторон социального партнерства Общества, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, обязательности и реальности их исполнения, а также контроля за выполнением принятых Коллективных договоров, соглашений. (ст.24 ТК РФ).

4.2. Нормы настоящего Коллективного договора распространяются на всех Работников Общества и обязательны для исполнения сторонами социального партнерства Общества.

4.3. Профсоюзная организация или Представитель Работников при проведении коллективных переговоров представляет интересы Работников Общества. При

реализации норм настоящего Коллективного договора в индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношениях Профсоюзная организация представляет интересы членов профсоюза и работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших Профсоюзную организацию выступать от их имени.

4.4. Трудовые договоры, заключаемые с Работниками Общества, не могут содержать условий, ухудшающих положение Работников по сравнению с условиями, установленными настоящим Договором. В случае если какое-либо положение настоящего Коллективного договора ухудшает положение Работников по сравнению с действующим законодательством РФ, либо иным образом противоречит действующему законодательству РФ, такое положение является недействительным и не подлежит применению. При этом действуют нормы действующего законодательства.

4.5. Обязательства стороны Коллективного договора, предусматривающие финансовые расходы, обеспечиваются за счет средств стороны, принявшей на себя соответствующие обязательства, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

4.6. Предусмотренные настоящим Договором обязательства Работодателя, связанные с установлением социальных льгот и гарантий Работникам сверх норм, предусмотренных действующим законодательством, обеспечиваются за счет средств Работодателя с учетом финансово-экономического положения Работодателя и наличия утвержденных источников финансирования в бизнес-плане Общества.

4.7. При реорганизации Общества нормы настоящего Договора продолжают действовать в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

5.1. Работникам Общества гарантируется соблюдение норм регулирования вопросов рабочего времени и времени отдыха, установленных действующим трудовым законодательством.

5.2. Режим рабочего времени и времени отдыха для Работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка Общества, которые являются локальным нормативным актом Общества, принимаются и изменяются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.3. Нормальная продолжительность рабочего времени устанавливается 8 часов в день и не может превышать 40 часов в неделю. По соглашению между Работником и Работодателем могут устанавливаться, как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

5.4. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до восемнадцати лет;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы;
- для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

5.5. В Обществе для Работников, наряду с работой на стационарном рабочем месте, может быть установлен режим дистанционной работы в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ.

Дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения Работодателя, его филиала,

представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем Работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Работодателем и Работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

5.6. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней независимо от продолжительности рабочей недели.

5.7. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается локальным нормативным актом, действующим в Обществе. Очередность представления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается графиком отпусков, утверждаемым в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации. Отступления от графика отпусков могут быть сделаны для Работников, получивших санаторно-курортные путевки, а также в других случаях при обоюдном согласии Работодателя и Работника.

5.8. При составлении графика отпусков право на предоставление отпуска в любое время года имеют:

- работники моложе 18 лет (ст. 267 ТК РФ);

- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, и иные лица, на которых распространяется действие Закона РФ от 15.05.1991 N 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» (п.5 ст. 14 указанного Закона);

- Герои СССР, Герои России, полные кавалеры ордена Славы (п.3 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 N 4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных Кавалеров ордена Славы»);

- женщины, имеющие двух и более детей в возрасте до 12 лет (п.3 Постановления ЦК КПСС и Совмина СССР от 22.01.1981 N 235 «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей»);

- одинокие мужчины, воспитывающие двух и более детей в возрасте до 12 лет (Распоряжение Совмина СССР N 2275р);

- Герои Социалистического Труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы (п.2 ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 N 5-ФЗ «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда и полным кавалерам ордена Трудовой Славы»);

- лица, награжденные знаком «Почетный донор России» (ст. 23 Закона РФ от 20.07.2012 N 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов»);

- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне (п.15 ст. 2 Федерального закона от 10.01.2002 N 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне»);

- супруги военнослужащих, одновременно с отпуском военнослужащих (п. 11, ст. 11 федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»);

- работники, чьи жены находятся в отпуске по беременности и родам (ст. 123 ТК РФ);

- женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ);

- работники, работающие в Обществе по совместительству, при условии предоставления ими документов с основного места работы о предоставлении им очередного отпуска в указанный период (ст. 286 ТК РФ).

5.9. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

5.10. Конкретная продолжительность и порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных и (или) опасных условиях труда определяется Работодателем на основании результатов специальной оценки условий труда. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

5.11. Работники Общества, работающие (проживающие) на территории, подвергшейся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, имеют право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

5.12. Дополнительный оплачиваемый отпуск (учебный) предоставляется Работнику при получении образования в соответствии с трудовым законодательством РФ. Учебный отпуск предоставляется только после предъявления Работником справки-вызыва учебного заведения. Форма справки-вызыва установлена Приказом Министерства образования РФ от 19 декабря 2013 г N 1368.

Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка Работникам, направленным на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы.

5.13. Работодатель предоставляет Работникам следующие дополнительные оплачиваемые отпуска:

5.13.1. одному из родителей либо другим лицам (опекунам, попечителям), воспитывающим детей-учащихся младших классов (1-4 класс), в День знаний (1 сентября) - один календарный день в случае, если 1 сентября выпадает на рабочий день (в случае, если 1 сентября приходится на воскресенье, в следующий за ним рабочий день);

5.13.2. в случае свадьбы Работника - два календарных дня;

5.13.3. в случае свадьбы детей Работника - один календарный день;

5.13.4. в случае смерти супруга (супруги) Работника, членов его семьи (детей, родителей, родителей супруга (супруги), опекуна, попечителя, родных братьев и сестер) - три календарных дня;

5.13.5. отцу в случае рождения ребенка - один календарный день;

5.13.6. родителям в случае проводов детей в армию – один календарный день.

Заявление о предоставлении отпуска по основаниям, предусмотренным п.5.13.1., 5.13.2, 5.13.3. должно быть подано Работником не позднее, чем за 14 календарных дней до предполагаемой даты предоставления отпуска, по основаниям, предусмотренным п. 5.13.4, 5.13.5, 5.13.6 – не позднее дня даты начала отпуска. Указанные дополнительные,

оплачиваемые отпуска являются строго целевыми. В случае, если предусмотренный настоящим пунктом, дополнительный оплачиваемый отпуск совпадает по срокам с ежегодным основным оплачиваемым отпуском Работника, последний продлению не подлежит.

5.13.7. Отпуска по основаниям, предусмотренным пунктом – 5.13, предоставляются Работнику в рабочие для него дни.

5.13.8. Отпуска в соответствии с п. 5.13 предоставляются:

5.13.8.1. в соответствии с п. 5.13.2 – не более, чем за 30 календарных дней до/после даты события;

5.13.8.2. в соответствии с п. 5.13.3. – непосредственно в день события;

5.13.8.3. в соответствии с п. 5.13.4 – в течение 2 месяцев с даты события;

5.13.8.4. в соответствии с п. 5.13.5. – в течение 6 месяцев с даты события;

5.13.8.5. в соответствии с п. 5.13.6 – в день события или не ранее чем за 7 календарных дней до него.

5.14. Работники Общества имеют право на учебный отпуск без сохранения заработной платы в соответствии с трудовым законодательством РФ.

5.15. Работники имеют право на получение отпуска без сохранения заработной платы помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, в следующих случаях:

5.15.1. в случае свадьбы Работника – до пяти календарных дней;

5.15.2. в случае свадьбы детей Работника – до пяти календарных дней;

5.15.3. в случае смерти близких родственников Работника – до пяти календарных дней;

5.15.4. отцу в случае рождения ребенка – до пяти календарных дней;

5.15.5. родителям в случае проводов детей в армию – один календарный день.

5.16. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в других случаях, в соответствии со ст. 128 Трудового Кодекса РФ.

5.17. Профессиональный праздник «День энергетика» ежегодно отмечается 22 декабря. В рамках подготовки к празднованию Дня энергетика стороны социального партнерства Общества заблаговременно разрабатывают предложения по перечню мероприятий, которые могут быть проведены в рамках празднования профессионального праздника (концерты, конкурсы, иные мероприятия). Данные мероприятия организуются и проводятся сторонами социального партнерства и финансируются Работодателем и представителем Работников на согласованных условиях.

5.18. Гарантии Работникам, связанные с направлением в служебные командировки, другие служебные поездки, устанавливаются локальным нормативным актом Общества.

6. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. В целях координации действий по вопросам оплаты труда Общество применяет Трудовой кодекс РФ, а также локальные нормативные акты Общества.

6.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда в соответствии со ст.133 ТК РФ.

6.3. При регулировании вопросов в сфере оплаты труда Работодатель обеспечивает зависимость оплаты труда работников от роста эффективности

производства результата труда Работников, изменения стоимости потребительской корзины за текущий и предыдущий год в регионе присутствия Общества, а также состояния регионального рынка труда. Работодатель организует работу по совершенствованию нормативной базы по труду и доведение до каждого Работника информации о применяемых условиях оплаты труда.

6.4. Индексация заработной платы работников Общества производится один раз в год и утверждается приказом Генерального директора, не позднее 1 июля текущего года включительно в соответствии со ст. 134 ТК РФ.

6.5. Общество обеспечивает присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим по действующему Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих с учетом Тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих в электроэнергетике и Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

Если федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, в части указанных требований в обязательном порядке в соответствии со ст.195.3. ТК РФ применяются профессиональные стандарты.

6.6. Система оплаты и стимулирования труда работников Общества закреплена в локальных нормативных актах Общества, которые принимаются Работодателем в соответствии с требованиями законодательства РФ, и состоит из следующих элементов:

- должностной оклад;
- доплаты и надбавки (в т. ч., индивидуальная стимулирующая надбавка);
- ежемесячная премия;
- годовая премия;
- единовременные премии;
- другие виды премирования;
- компенсационные выплаты;
- материальная помощь;
- районный коэффициент.

6.7. Заработка плата в Обществе выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, а именно:

Первая часть заработной платы – 25 числа расчётного месяца – из расчёта должностного оклада (тарифной ставки) работника Общества за отработанное время в первую половину месяца, а также надбавок, доплат, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом и от выполнения месячной нормы рабочего времени и норм труда (трудовых обязанностей), компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях. За периоды времени, которые в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени, первая часть заработной платы рассчитывается в вышеуказанном порядке. Первая часть заработной платы рассчитывается с учетом коэффициента 0,87, а также уменьшается на процент удержаний по исполнительным листам и прочим удержаниям, носящим постоянный (длительный) характер.

Вторая часть заработной платы – 10 числа месяца, следующего за расчёты, расчёт по заработной плате по итогам месяца с учетом выплаченной суммы.

Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы производится в ближайший из установленных дней выплат.

6.8. Если день выплаты заработной платы приходится на выходной или нерабочий (праздничный) день, то заработка плата выплачивается в последний рабочий день перед выходным или нерабочим (праздничным) днем.

6.9. Привлечение Работников к сверхурочным работам и работам в выходные и праздничные дни производится согласно Трудового кодекса РФ.

6.10. Задержки выплаты заработной платы являются нарушением трудового законодательства РФ. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней Работник имеет право, известив Работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Не допускается приостановление работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

6.11. Заработка плата Работнику перечисляется на расчетный счет кредитной организации, указанной в заявлении Работника.

Работник по письменному заявлению вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработка плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы, при этом все расходы, связанные с выпуским и обслуживанием пластиковой карты, Работник несёт самостоятельно.

Работодатель вправе предложить Работнику кредитную организацию, с которой заключен «Договор о зачислении денежных средств на счета физических лиц» в рамках Зарплатного проекта. В случае перечисления заработной платы через кредитное учреждение, предложенное Работодателем, все затраты, связанные с обеспечением выдачи заработной платы (открытие счета в банке, обслуживание, продление срока действия), несет Работодатель. Затраты на восстановление банковской зарплатной карточки при утрате, порче по вине Работника, несет работник.

6.12. В рамках обеспечения основных государственных гарантий по оплате труда, а также повышения уровня реального содержания заработной платы Работников, Работодатель гарантирует выполнение следующего условия - минимальный средний размер постоянной части оплаты труда Работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших свои трудовые обязанности, определенные Работодателем, не может быть меньше минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного в регионе присутствия Общества.

7. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. Работодатель обеспечивает предоставление Работникам следующих льгот, гарантий и компенсаций при наличии финансовых возможностей с учетом финансово-экономического положения Работодателя и наличия утвержденных источников финансирования в бизнес-плане Общества:

7.1.1. Материальную помощь Работникам в соответствии с Методикой «Оплата и стимулирование труда работников ООО «ОЭК».

7.1.2. Добровольное медицинское страхование Работников, которое осуществляется в соответствии с Договором, заключенным между Работодателем и страховой компанией. Работники подлежат дополнительному медицинскому страхованию на условиях, определенных договором ДМС, заключенным между Работодателем и страховой компанией, в порядке, установленном Уставом Общества.

7.2. Оценив финансовые возможности, с учетом финансово-экономического положения и наличия утвержденных источников финансирования в бизнес-плане Общества, Работодатель принимает на себя обязательства по выплате компенсаций

подтвержденных расходов Работников на приобретение путевок для детей-инвалидов в детские оздоровительные лагеря, санатории, но не более 20 000 руб. и не чаще одного раза в год на каждого ребёнка-инвалида.

7.3. Материальную помощь в размере 2 000 руб. в честь празднования 23 февраля Работникам, ветеранам и участникам вооруженных конфликтов по восстановлению конституционного порядка, воинам интернационалистам.

8. ОХРАНА ТРУДА

8.1. Работодатель обязуется обеспечить создание здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте и объекте работ, включая приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средства, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются Работникам в соответствии с «Нормами выдачи бесплатной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) Работникам ООО «ОЭК», смывающие и обезвреживающие средства – в соответствии с «Нормами бесплатной выдачи Работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств ООО «ОЭК».

8.2. Работодатель обязуется выделять средства на организацию работы по охране и улучшению безопасности труда из расчета не менее 0,2% суммы затрат на производство работ и услуг (ст. 226 ТК РФ).

8.3. При заключении трудового договора Работники должны быть ознакомлены Работодателем с характеристикой своего рабочего места по условиям труда и установленными компенсациями.

8.4. Работодатель своевременно информирует Работников об изменении условий труда на конкретных рабочих местах.

8.5. Работодатель обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с участием представителей первичной профсоюзной организации ППО, а при установлении специальной оценкой труда вредных условий труда – разработку и выполнение мероприятий по улучшению условий труда.

8.6. Работодатель сохраняет за Работником место работы, должность и средний заработка за время приостановки работ вследствие нарушения законодательства об охране труда и нормативных требований по безопасности труда не по вине Работника.

8.7. Отказ Работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности. Работник обязан письменно сообщить руководителю подразделения о своем отказе.

8.8. Работодатель организует проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи, обучения в области пожарной безопасности, проведение инструктажей по охране труда и пожарной безопасности,

стажировки на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, в том числе лиц, поступающих на работу с вредными или опасными условиями труда.

8.9. Работодатель отстраняет от работы Работников, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда.

8.10. Запрещается привлечение или допуск Работников, в том числе с их согласия, к работе, которая, по заключению медицинских органов, противопоказана им по состоянию здоровья.

8.11. Работники в соответствии с установленным порядком проходят медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования:

- при поступлении на работу предварительные;

- в течение трудовой деятельности периодические, внеочередные – по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Указанные медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования организуются Работодателем в соответствии с Трудовым кодексом РФ и проводятся для определения пригодности этих работников к выполнению поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. На время прохождения периодических медицинских осмотров за работником сохраняется место работы (должность) и средняя заработка плата. О времени, месте и порядке проведения медосмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работники извещаются заранее.

8.12. Работники, имеющие медицинские противопоказания, а также работники, не прошедшие обязательный медицинский осмотр, обязательные психиатрические освидетельствования к исполнению трудовых обязанностей не допускаются до устранения обстоятельств, вызвавших отстранение от работы или недопущение к работе.

8.13. Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, полученными при работе в Обществе, в соответствии с медицинскими рекомендациями, Работодатель за счет собственных средств обеспечивает профессиональную переподготовку.

8.14. Председатель комиссии по охране труда Профсоюзной организации, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов структурных подразделений Общества имеют право посещать контролируемые объекты, проводить проверку состояния охраны труда на рабочих местах (своих подразделений), направлять руководителям контролируемых подразделений представления об устраниении выявленных нарушений по охране труда.

8.15. Уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов структурных подразделений Общества для выполнения своих обязанностей предоставляется 2 часа в неделю с сохранением заработной платы по основному месту работы.

8.16. Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда профессионального союза структурных подразделений Общества предоставляет отчет Работодателю о проведенных мероприятиях в период освобождения от исполнения своих должностных обязанностей.

8.17. ППО способствует формированию ответственной позиции Работников в деле соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и

своему здоровью, нетерпимого отношения к нарушению требований охраны труда, игнорированию рисков безопасности и здоровью по отношению к коллегам по работе.

8.18. Работодатель обеспечивает обязательное страхование Работников предприятия Общества от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

8.19. Работодатель и Профсоюзная организация обеспечивают обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов структурных подразделений Общества не реже одного раза в три года.

9. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ

9.1. Работодатель при участии первичных профсоюзных организаций проводит политику занятости на основе повышения трудовой мобильности внутри Общества (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого Работника, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействия занятости высвобождаемых Работников.

9.2. Работодатель обеспечивает:

9.2.1. Реализацию принципа непрерывного повышения квалификации кадров, заключающегося в периодическом прохождении работником обучения;

9.2.2. Сохранение за работником среднего месячного заработка на весь период обучения при направлении его на переподготовку с отрывом от производства;

9.2.3. Предоставление работникам,увольняемым в связи с сокращением штата или численности, информации об имеющихся вакансиях в Организации;

9.2.4. Предоставление работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата, оплачиваемого времени для поиска работы общей продолжительностью 4 часа в неделю, за исключением работников, увольняемых по соглашению сторон;

9.2.5. Соблюдение порядка учета мнения выборного профсоюзного органа в соответствии со ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации;

9.2.6. По предложению Профсоюзной организации проведение взаимных консультаций по проблемам занятости.

9.3. В случае реорганизации Общества применяется процедура продолжения трудовых отношений с работниками, установленная ч. 5 ст.75 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.4. Профсоюзная организация обязуется:

9.4.1. Оказывать консультационную помощь Работникам, подлежащим увольнению по инициативе Работодателя, по вопросам, связанным с правами Работников в сфере труда и занятости, в том числе:

- назначение досрочных трудовых пенсий, государственных социальных пособий;
- порядок обращения в территориальные центры службы занятости населения, их местонахождение, режим работы, а также условия регистрации в качестве безработного;
- информирование о действующих в регионе программах содействия занятости.

9.4.2. Содействовать проведению разъяснительной работы по реализации мероприятий, проводимых при реорганизации Общества по социальной и трудовой адаптации Работников и оказанию им психологической поддержки.

9.4.3. Разъяснить Работникам особенности процедуры продолжения трудовых

отношений в рамках реформирования электроэнергетики или Общества;

4.4.4. Содействовать принятию Работниками решений о продолжении трудовых отношений и их адаптации к работе в условиях реорганизации.

4.5. При увольнении Работника Общества предпенсионного возраста, т.е. за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости, по сокращению штата и по соглашению сторон - по достижении пенсионного возраста считать последнего ушедшим на пенсию из Общества.

4.6. Работодатель с участием Профсоюзной организации предпринимает действия, направленные на предотвращение случаев массового увольнения Работников, которые могут быть только крайней и вынужденной мерой. Критериями массового увольнения Работников при сокращении численности или штата Работников Общества являются:

- увольнение 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- увольнение 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- увольнение 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.7. Работодатель рассматривает возможность организации системы кадрового резерва на замещение вакантных должностей в Обществе, проводит необходимые мероприятия по его формированию из числа наиболее квалифицированных Работников с учетом результатов оценки их профессиональных качеств. Порядок формирования и ведения кадрового резерва устанавливается в соответствующем локальном нормативном акте Общества.

4.8. С целью закрепления молодых специалистов может осуществляться их поддержка в порядке и на условиях, определенных непосредственно в Обществе.

10. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ, ВЗАИМНЫЕ ГАРАНТИИ И ОСНОВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ОБЩЕСТВА

10.1. Работодатель и Профсоюзная организация:

10.1.1. Осуществляют совместный контроль за исполнением настоящего Договора.

10.1.2. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для анализа хода реализации настоящего Договора, рассмотрения вопросов внесении в него изменений и дополнений, а также подготовки проектов последующих коллективных договоров.

10.1.3. Строго соблюдают установленный порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, принимают меры по их конструктивному регулированию.

10.1.4. Вправе рассматривать вопросы, не включенные в Договор, а также проводить взаимные консультации по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

10.1.5. При необходимости для осуществления контроля состояния социально-трудовых отношений в Обществе, в период между коллективными переговорами вправе образовать Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в Обществе, действующую на основании Положения, утвержденного Работодателем и Представителем Работников.

10.1.6. Принимают меры по предупреждению возникновения в Обществе коллективных трудовых споров, а при наличии оснований для их возникновения по конструктивному урегулированию данных споров с учетом приоритетного использования возможностей двухсторонних переговоров, в том числе в рамках

Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и исполнению Коллективного договора.

10.1.7. Вправе проводить производственные соревнования, конкурсы профессионального мастерства. Виды данных мероприятий, а также условия и порядок их проведения устанавливаются соответствующим локальным нормативным актом Общества.

10.2. Работодатель:

10.2.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Договора.

10.2.2. Создает условия для профессионального и личностного роста Работников, усиления мотивации трудовой деятельности.

10.2.3. Обеспечивает Работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

10.2.4. Поощряет лучших Работников, имеющих высокие показатели качества работы и вносящих существенный вклад в развитие Общества. Проводит совместно с представителями Профсоюзной организации конкурсы, смотры в соответствии с локальными нормативными актами Общества.

10.2.5. Ежемесячно предусматривает выделение денежных средств в размере, определенном плановой сметой затрат по соглашению сторон, но не менее 0,3% фонда оплаты труда работников за месяц предшествующий месяцу перечисления, для организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, проводимой совместно с Профсоюзной организацией.

10.2.6. Средства, указанные в п. 10.2.5. могут перечисляться непосредственно на расчетный счет Профсоюзной организации либо, по поручению Профсоюзной организации, на расчетные счета сторонних организаций для целей проведения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Порядок организации и финансирования культурно-массовой и физкультурной работы, а также оздоровительных мероприятий устанавливается совместно с ППО Общества.

10.2.7. Соблюдает права и гарантии деятельности Профсоюзной организации, установленные действующим законодательством, настоящим Договором.

10.2.8. В целях создания условий деятельности ППО, Работодатель предоставляет в бесплатное пользование: одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы, а также организует ремонт и уборку помещения за счет собственных средств.

10.2.9. Не вмешивается в законную деятельность Профсоюзной организации, не издает приказов и распоряжений, ограничивающих подобную деятельность.

10.2.10. Представляет Представителю Работников информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, при условии соблюдения режима доступа к информации, являющейся коммерческой, служебной или иной охраняемой законом тайной.

10.2.11. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профсоюзной учебы предоставляет не освобожденным от основной работы профсоюзным Работникам, в том числе уполномоченным лицам по охране труда, свободное от работы время с сохранением среднего заработка не менее 2 часов в месяц.

Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива не препятствует не освобожденным председателям цеховых комитетов выполнять свои

общественные обязанности, если это не отражается на качестве выполнения основных трудовых функций.

10.2.12. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, Работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет Профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

10.2.13. В течение 15 рабочих дней после подписания коллективного договора принимает локальный нормативный акт, в котором определяет лиц, ответственных за исполнение условий коллективного договора, относящихся к компетенции Работодателя.

10.2.14. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.

В случаях, предусмотренных действующим законодательством, настоящим Договором, Работодатель производит процедуру учета мнения выборного органа ППО в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

10.2.15. Работодатель распространяет на освобожденного профсоюзного работника в связи с избранием (в том числе неоднократно) в выборный орган первичной профсоюзной организации права, гарантии и льготы, установленные для Работников Общества Коллективным договором. Премирование освобожденного профсоюзного работника производится с учетом выполнения освобожденным профсоюзным работником ключевых показателей эффективности (КПЭ) и контрольных показателей (КП), а также в порядке и на условиях, предусмотренных Положением о премировании освобожденного выборного работника первичной профсоюзной организации ООО «ОЭК».

10.2.16. Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.

При достижении пенсионного возраста и прекращении трудовых отношений с Обществом данные работники включаются в списки пенсионеров Общества.

10.2.17. Работодатель участвует в развитии системы социального партнерства путем предоставления информации об исполнении Коллективного договора, а также иной информации о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Обществе (по запросам уполномоченных на это представителей).

10.3. Профсоюзная организация:

10.3.1. Обязуется соблюдать положения настоящего Договора и обеспечивать их соблюдение членами профсоюза, работающими в Обществе.

10.3.2. Не вмешивается в оперативно-хозяйственную деятельность Работодателя, если эта деятельность не создает опасности для жизни и здоровья работников.

10.3.3. Содействует адаптации персонала к работе в условиях реформирования, продолжению трудовых отношений Работников в реорганизованных организациях при реорганизации Общества.

10.3.4. Принимает меры по поддержанию и укреплению благоприятного социального климата, укреплению трудовой дисциплины, повышению конкурентоспособности Общества.

10.3.5. Не разглашает и принимает меры к охране информации, отнесенной к коммерческой тайне или персональным данным, которые были получены от Работодателя. В случае разглашения коммерческой тайны или персональных данных,

Профсоюзная организация несет ответственность, установленную действующим законодательством Российской Федерации.

10.3.6. По мере необходимости, но не реже, чем один раз в полгода, предоставляет Работодателю информацию о составе выборных профсоюзных органов Организации, о численности и персональном составе членов профсоюза, работающих в Обществе, о принятых решениях в сфере социального партнерства.

10.3.7. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов по труду силами профсоюзного актива.

10.3.8. Содействует выполнению Работниками оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости Работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и в быту, предотвращение распространения инфекционных и других заболеваний (диспансеризации, прививки и др.)

10.3.9. Проводит среди Работников разъяснительную работу по соблюдению трудовой дисциплины, требований по охране и гигиене труда.

10.3.10. Предоставляет консультацию Работникам по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства.

10.3.11. Ежеквартально предоставляет Работодателю отчет о расходовании средств, полученных в соответствии с пунктом 10.2.5 Договора, до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом (по итогам 4 квартала – до 20 января).

10.3.12. Принимает меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров. При наличии предпосылок для возникновения трудовых споров в Обществе – своевременно информирует об этом Работодателя.

10.3.13. При соблюдении Работодателем норм трудового законодательства, а также Коллективного договора обязуется не организовывать и не участвовать в организации забастовок и массовых акций протеста работников. При наличии оснований для возникновения коллективных трудовых споров или иных протестных действий, совместно с Работодателем предпринимает шаги по конструктивному урегулированию трудовых споров на всех этапах их разрешения.

10.3.14. Оказывает Работодателю содействие в сборе, обобщении и представлении сторонами социального партнерства на региональном уровне информации о практике развития социального партнерства в Обществе.

10.3.15. Содействует повышению надежности энергоснабжения и росту конкурентоспособности Общества.

10.3.16. Обеспечивает совместно с Работодателем надлежащий уровень подготовки уполномоченных лиц по охране труда.

10.3.17. Реализует иные права, выполняет иные обязанности, предусмотренные настоящим Договором.

10.4. Работники обязуются:

10.4.1. Соблюдать положения настоящего Договора.

10.4.2. Полно, качественно и своевременно выполнять трудовые обязанности, установленные трудовыми договорами.

10.4.3. Способствовать повышению эффективности производства, росту производительности труда.

10.4.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации) и Работников,

в рамках своих трудовых обязанностей принимать меры к обеспечению его сохранности.

10.4.5. Правильно и строго по назначению использовать переданное для работы оборудование, технические средства и другое имущество.

10.4.6. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда, правила пожарной безопасности, санитарные нормы и правила.

10.4.7. Сохранять лояльность по отношению к Работодателю, стремиться к поддержанию его деловой репутации, престижа.

10.4.8. Совершенствовать свое профессиональное мастерство, в том числе посредством самоподготовки.

10.4.9. Обеспечивать высокую эффективность производственных процессов, рационально использовать рабочее время.

10.4.10. Принимать меры к устранению причин и условий, препятствующих нормальному производственному процессу (простой, авария). Незамедлительно сообщать Работодателю (непосредственному руководителю) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имуществу третьих лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации).

10.4.11. Поддерживать благоприятный психологический климат во время исполнения своих трудовых обязанностей, развивать творческое отношение к труду.

10.4.12. Поддерживать общественный порядок на территории Общества.

10.4.13. Содействовать обеспечению надежности функционирования Общества, в аварийных и иных экстремальных ситуациях, принимать активное участие в ликвидации их последствий.

10.4.14. Принимать меры по конструктивному урегулированию возникающих трудовых споров, формировать требования к Работодателю с учетом его текущих возможностей, а также исходя из принципов законности и обоснованности.

10.4.15. В случае соблюдения Работодателем норм действующего трудового законодательства, настоящего договора, воздержаться от участия в забастовках

10.4.16. Выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовыми договорами, локальными нормативными актами Общества, настоящим Договором и иными соглашениями в сфере социального партнерства.

11. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ В ДОГОВОР ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ, ВОЗНИКАЮЩИХ В ПРОЦЕССЕ ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ

11.1. Изменения и дополнения в Коллективный договор вносятся по взаимной договоренности сторон.

11.2. Разрешение разногласий по выполнению Договора осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

11.3. В период действия настоящего Договора все споры и разногласия между сторонами социального партнерства Общества разрешаются путем переговоров и консультаций, а при не достижении согласия – в порядке, установленном действующим законодательством.

11.4. Внесение изменений и дополнений в Договор производится Комиссией, состоящей из представителей Работодателя и Работников. Состав Комиссии, норма представительства, порядок работы Комиссии определяется по соглашению между

Работодателем и Представителем работников. Порядок внесения изменений в Договор разрабатывается и утверждается указанной Комиссией.

11.5. В течение 7 (семи) календарных дней со дня подписания настоящего Договора Работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

11.6. В течение 15 (пятнадцати) календарных дней с момента уведомительной регистрации Работодатель совместно с Профсоюзной организацией обеспечивают информирование Работников Общества о содержании заключенного Договора.

11.7. За неисполнение или ненадлежащее исполнение положений настоящего Коллективного договора стороны социального партнерства Общества, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, иные лица, на которых лежит обязанность по соблюдению норм настоящего Договора, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

11.8. Настоящий Коллективный договор действует с 01.01.2021 по 31.12.2023 включительно.

11.9. Стороны имеют право продлевать действие Коллективного договора на срок не более трех лет.

Пронито, пронумеровано на 19 (Девятнадцати) листах

Генеральный директор ООО «ОЭК»

Председатель ППО ООО «ОЭК»

Ю.А. Баранов



МП

В.Н. Роговский

